

Príloha č. 1 ku o SF ku Kolektívnej zmluve na rok 2009-2010

Zásady na použitie a čerpanie sociálneho fondu

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

(1) Tieto zásady upravujú použitie a čerpanie prostriedkov sociálneho fondu (ďalej SF) v pôsobnosti zamestnávateľa.

(2) Rozpočet SF je tvorený osobitne na každej fakulte univerzity a na rektoráte spolu s celouniverzitnými pracoviskami a študentskou jedálňou..

(3) Zamestnávateľ umožní zástupcom zamestnancov aktívne sa zúčastňovať na tvorbe návrhu rozpočtu SF, ktorý bude schválený až po prerokovaní so zástupcami zamestnancov.

(4) Zamestnávateľ poskytne bez vyzvania zástupcom zamestnancov písomné informácie o použití a čerpaní finančných prostriedkov SF jednotlivých súčastí univerzity za uplynulý kalendárny rok.

(5) Za hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu zodpovedajú poverení zamestnanci zamestnávateľa.

(6) Ak suma nevyčerpaných prostriedkov SF k 30. novembru bežného roku bude aspoň 20,- € (602,52 Sk) na jedného zamestnanca príslušnej súčasti univerzity (ďalej aj TU), ktorý bol v pracovnom pomere s TU po celý kalendárny rok, tak sa z tohto zostatku vyplátí všetkým zamestnancom príslušnej súčasti rovnakým dielom suma zaokrúhlená na desiatky eur (najmenej však 20,- €) ako príspevok na individuálnu regeneráciu duševných a fyzických síl, najneskôr vo výplatnom termíne za december daného roku.

(7) Zamestnancom s kratším pracovným časom alebo zamestnancom, ktorí odpracovali aspoň 6 mesiacov v kalendárnom roku, bude vyplatená alikvotná čiastka. Príspevok bude vyplatený zamestnancom, ktorí sú k 30. novembru daného roku v pracovnom pomere.

(8) Zostatok nevyčerpaných finančných prostriedkov SF na jednotlivých súčastiach TU sa presunie na účet príslušnej súčasti do nasledujúceho roku.

Článok 2

Príspevok na stravovanie, dopravu

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Zb. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov na príslušnej súčasti TU 0,30 € (9,04 Sk) na jedno hlavné jedlo.

(2) Zamestnávateľ je povinný v zmysle zákona č. 152/1994 Zb. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov poskytnúť príspevok z ďalšieho prídeldu do fondu tvoreného najviac vo výške podľa § 3 ods. 1 písm. b) druhého bodu tohto zákona na kompenzáciu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancovi, ktorý dochádza do zamestnania verejnou dopravou a ktorého priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond. U zamestnanca s pracovným pomerom na kratší pracovný čas sa pri výpočte priemerného mesačného zárobku vychádza z ustanoveného

týždenného pracovného času na pracovisku zamestnanca. Poskytovanie príspevku podľa prvej vety nevyklučuje poskytovanie príspevku na dopravu do zamestnania a späť aj z povinného prídeldu do fondu.

(3) Výdavky vynaložené na dopravu do zamestnania a späť je zamestnanec povinný predkladať mesačne.

Článok 3

Príspevok na kultúru, šport, rekreácie a iné aktivity

(1) Zamestnávateľ a odborové organizácie budú podporovať organizovanie kolektívnych zájazdov pre zamestnancov na kultúrne, športové, turistické a iné podujatia. Zamestnávateľ bude prispievať na akcie poriadané odborovými organizáciami a zamestnávateľom a uhradí náklady spojené s dopravou na ich realizáciu.

(2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi zo sociálneho fondu (ďalej SF) jednorazový príspevok v sume najviac 50,- € na podporu viacnásobného bezplatného darcovstva krvi, krvnej plazmy a krvných derivátov po dosiahnutí každých 5 realizovaných odberov na základe žiadosti zamestnanca a dokladu o bezplatných odberoch odovzdaných do 12 mesiacov po splnení daných podmienok, najviac však 1-krát v kalendárnom roku.

(3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na základe dokladu o zaplatení príspevok zo SF na:

- a) cestovný lístok do kúpeľov,
- b) všetky lekárske úkony a činnosti, ktoré nie sú plne hradené zdravotnou poisťovňou (zdravotno-estetické, nadštandardné, vystavenie rôznych lekárskeho potvrdení ...),
- c) úhradu doplatku na vakcíny a lieky (po predložení potvrdenia s presným uvedením sumy, ktorú dopláca zamestnanec),
- d) zdravotné pomôcky (okuliare, zdravotnícka obuv, ...),
- e) rekreačné a relaxačné pobyty,
- f) rehabilitáciu pri návšteve rehabilitačného zariadenia,
- g) zdravotné a relaxačné služby (zdravotné masáže, kaderník, manikúra, ...).

(4) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na základe dokladu o zaplatení príspevok zo SF na:

- a) športové akcie poriadané odborovými organizáciami a zamestnávateľom,
- b) individuálne a kolektívne športovo-turistické aktivity.

(5) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na základe dokladu o zaplatení príspevok zo SF na:

- a) kultúrne akcie poriadané odborovými organizáciami a zamestnávateľom,
- b) individuálne a kolektívne návštevy kultúrnych a spoločenských podujatí.

(6) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na základe dokladu o zaplatení príspevok zo SF na:

- a) vzdelávanie sa v jazykových kurzoch,
- b) zaplatenie výdavkov pri absolvovaní kurzu prvej pomoci.

(7) Celková suma príspevkov zo sociálneho fondu poskytnutá jednému zamestnancovi na činnosti a služby uvedené v odsekoch 2 až 6 bude spolu 66,39 €(2000,- Sk) za kalendárny rok. Zamestnanec je povinný predložiť príslušný doklad na poskytnutie príspevku zo SF na personálne oddelenie do 3 mesiacov po uskutočnení činnosti a služieb uvedených v odsekoch 2 až 6, najneskôr do 30. novembra daného roka. Činnosti a služby uskutočnené v mesiaci december budú preplatené v nasledujúcom kalendárnom roku.

(8) Činnosti a služby podľa odsekov 2 až 6 realizované do podpisu tejto Kolektívnej zmluvy budú preplatené po predložení príslušných dokladov do 60 dní od podpisu tejto KZ.

Článok 4 **Záverečné ustanovenia**

(1) V prípade legislatívnych alebo iných zmien sa môžu zásady o sociálnom fonde upraviť a doplniť na základe vzájomného súhlasu zmluvných strán formou doplnku Kolektívnej zmluvy (ďalej aj KZ).

(2) Tieto zásady sú neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy na roky 2009-2010. Nadobúdajú platnosť a účinnosť dňom podpísania tejto KZ zmluvnými stranami a platia do dňa nadobudnutia platnosti a účinnosti novej kolektívnej zmluvy, kedy ich platnosť a účinnosť končí.

V Trnave dňa 2009

Za zamestnávateľa:

Za zástupcov zamestnancov:

doc. Ing. Martin Mišút, CSc.
rektor Trnavskej univerzity v Trnave

RNDr. Edita Vranková, PhD.
predsedníčka Základnej odborovej organizácie TU

PaedDr. Kristína Sotáková, PhD.
predsedníčka Základnej organizácie NKOS TU