

# **Doplnok č. 1/2010**

## **ku Kolektívnej zmluve na roky 2009-2010**

### Zmluvné strany

Základná odborová organizácia pri Trnavskej univerzite v Trnave so sídlom Hornopotočná 23, 918 43 Trnava (ďalej len „Základná odborová organizácia TU v Trnave“, v skratke „ZO TU“), IČO: 37851756, zastúpená RNDr. Editou Vrankovou, PhD., predsedníčkou ZO TU

Základná organizácia Zväzu pracovníkov školstva a vedy Nezávislých kresťanských odborov Slovenska pri Trnavskej univerzite so sídlom Hornopotočná 23, 918 43 Trnava (ďalej len „Základná organizácia NKOS TU“, v skratke „ZO NKOS TU“), IČO: 37842994 zastúpená PhDr. Kristínou Huttovou, predsedníčkou ZO NKOS TU(ďalej len „zástupcovia zamestnancov“)

a

Trnavská univerzita so sídlom v Trnave ul. Hornopotočná 23, 918 43 Trnava, IČO: 31825249, zastúpená doc. Ing. Martinom Mišútom, CSc, rektorom Trnavskej univerzity so sídlom v Trnave (ďalej len „zamestnávateľ“)

uzatvárajú v zmysle čl. 6 bodu 1 predmetnej zmluvy tento doplnok 1/2010 ktorým sa mení Príloha č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2009-2010 „Zásady na použitie a čerpanie sociálneho fondu“ nasledovne:

### **Článok 1**

#### **Všeobecné ustanovenia**

V čl. 1 sa upravuje znenie ods. 1, 2, 3 a 4, vynecháva sa pôvodný ods. 5, 6 a 7, ods. 8 sa mení na ods. 5 a vkladá sa nový ods. 6 nasledovne:

(1) Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie a čerpanie prostriedkov sociálneho fondu (ďalej SF) v pôsobnosti zamestnávateľa. Prehľad plánovanej tvorby a čerpania je uvedený v tabuľke, ktorá je súčasťou toho doplnku 1/2010.

(2) SF je tvorený zamestnávateľom v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a KZVS ako súčet:

- a) povinného prídeltu vo výške 1 % zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok,

- b) prídely vo výške dohodnutej v tejto KZ, a to 0,25 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.
- (3) Zamestnávateľ umožní zástupcom zamestnancov aktívne sa zúčastňovať na tvorbe návrhu rozpočtu o použití a čerpaní prostriedkov SF, ktorý bude schválený až po prerokovaní so zástupcami zamestnancov.
- (4) Zamestnávateľ poskytne bez vyzvania zástupcom zamestnancov písomné informácie o tvorbe a čerpaní finančných prostriedkov SF za uplynulý kalendárny rok.
- (5) Zostatok nevyčerpaných finančných prostriedkov SF TU sa presunie do nasledujúceho roku.
- (6) Kontrolu čerpania prostriedkov SF bude vykonávať sociálna komisia.

## **Článok 2**

### **Príspevok na stravovanie, dopravu a DDS**

V čl. 2 sa upravuje znenie ods. 1 a za ods. 3 sa dopĺňa nový ods. 4 nasledovne:

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Zb. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov sumou 0,30 Eur (9,04 Sk) na jedno hlavné jedlo.

(4) Zamestnávateľ bude prispievať zamestnancovi na DDS zo SF po uplynutí skúšobnej doby sumou 3,32 Eura (100,- Sk) mesačne.

## **Článok 3**

### **Príspevok na kultúru, šport, rekreácie a iné aktivity**

V čl. 3 sa upravuje znenie ods. 1, 2, a za ods. 8 sa vkladá nový ods. 9 a ods. 10 nasledovne:

(1) Na realizáciu celouniverzitných akcií v rámci sociálneho programu univerzity vyčleniť zo SF čiastku 2000,- Eur (60 252,- Sk).

(2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi zo SF jednorazový príspevok sumu 20,- Eur (602,52 Sk), na podporu viacnásobného bezplatného darcovstva krvi, krvnej plazmy a krvných derivátov po dosiahnutí 2 (dvoch) realizovaných odberov na základe žiadosti zamestnanca a dokladu o bezplatných odberoch, najviac však 1-krát v kalendárnom roku.

(7) Celková suma príspevkov zo sociálneho fondu poskytnutá jednému zamestnancovi na činnosti a služby uvedené v odsekoch 3 až 6 bude spolu 50,- Eur (1506,30 Sk) za kalendárny rok. Zamestnanec je povinný predložiť príslušný doklad na poskytnutie príspevku zo SF na personálne oddelenie do 3 mesiacov po uskutočnení činnosti a služieb uvedených v odsekoch 3 až 6, najneskôr do 30. novembra daného roka. Činnosti a služby uskutočnené v mesiaci december budú preplatené v nasledujúcom kalendárnom roku.

(9) Na predvianočné stretnutia zamestnancov na jednotlivých súčastiach univerzity vyčleniť čiastku 1500,- Eur (45 189,- Sk).

(10) Finančné prostriedky na kultúru, šport, rekreácie a iné aktivity, v zmysle čl. 3 ods. 7 a ods. 9, budú vyčlenené na jednotlivé súčasti univerzity podľa priemerného prepočítaného počtu zamestnancov za rok 2009 (521 osôb) v čiastke 52,879 Eur (1 593,- Sk)/zamestnanec.

Pôvodný článok 4 sa prečíslováva na článok 6 a vkladajú sa nové články 4 a 5 nasledovne:

#### **Článok 4**

##### **Príspevok na sociálnu výpomoc**

- (1) Zamestnávateľ poskytne jednorazový nenávratný finančný príspevok zo SF na základe písomnej žiadosti:
- a) zamestnancovi univerzity, ktorý je zamestnaný na ustanovený pracovný čas (okrem zamestnanca poberajúceho súčasne dôchodok) pri pracovnej neschopnosti dlhšej ako 3 mesiace alebo zamestnancovi, ktorý mal pracovný úraz s trvalými následkami sumu 300,- Eur (9037,80 Sk) 1-krát do roka.
  - b) zamestnancovi pri iných závažných osobných udalostiach - úmrtie najbližšieho člena rodiny - manžel, manželka, dieťa, sumu 300,- Eur (9037,80 Sk).

#### **Článok 5**

##### **Príspevok na kolektívne vyjednávanie**

(1) Zamestnávateľ poskytne zo SF príspevok na kolektívne vyjednávanie (ďalej KV) vo výške najmenej 0,02 % z vymeriavacieho základu ustanoveného v § 4 ods. 1 Zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, a prevedie na účet oboch základných odborových organizácií, a to na účet ZO TU číslo 4008058547/7500 a na účet ZO NKOS číslo 4200012506/3100 rovnakým dielom 0,01 % najneskôr do 15. apríla 2010.

(2) Z tohto príspevku budú hradené najmä tieto položky:

- a) odborný posudok ku konkrétnemu problému v súvislosti s KV,
- b) výdavky na školenie zástupcov zamestnancov – účastníkov KV,
- c) cestovné náhrady zástupcov zamestnancov – účastníkov KV,
- d) nákup kancelárskych potrieb.

(3) Ak sa prostriedky SF dohodnuté v KZ v sume podľa odseku 1 na účely uvedené v odseku 2 nevyčerpajú v bežnom roku, môže byť zostatok použitý v nasledujúcom kalendárnom roku.

## Plánovaná tvorba a čerpanie sociálneho fondu na rok 2010

<b>Tvorba sociálneho fondu na rok 2010</b>	Eur
zálohová tvorba	62910
<b>SPOLU tvorba:</b>	<b>62910</b>

### Čerpanie sociálneho fondu na rok 2010

<b>Príspevky zo sociálneho fondu :</b>	Eur
stravovanie	19 800,00
DDS	10 000,00
regenerácia pracovnej sily	26 050,00
celounverzitné aktivity sociálneho programu univerzity	2 000,00
darcom krvi	200,00
dlhodobá práceneschopnosť	1 500,00
sociálna výpomoc	900,00
predvianočné stretnutie zamestnancov na jednotlivých súčastiach	1 500,00
príspevok odborovým organizáciám	960,00
<b>SPOLU čerpanie :</b>	<b>62 910,00</b>

V Trnave, dňa

Za zamestnávateľa:

Za zástupcov zamestnancov:

doc. Ing. Martin Mišút, CSc.  
rektor Trnavskej univerzity v Trnave

RNDr. Edita Vranková, PhD.  
predsedníčka Základnej odborovej organizácie TU

PhDr. Kristína Huttová  
predsedníčka Základnej organizácie NKOS TU