



Trnavská univerzita v Trnave

Metodika rozpisu dotácie zo štátneho rozpočtu na súčasti Trnavskej univerzity v Trnave na rok 2025

- (1) Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky (ďalej len MŠVVaM SR) v súlade s § 89 zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) uzatvorilo s Trnavskou univerzitou v Trnave (ďalej len „TU“) zmluvu o poskytnutí dotácie na rok 2025 pod číslom 519/2024 (ďalej len „dotačná zmluva“), ktorá nadobudla účinnosť dňa 31.12.2024.
- (2) Na základe §89 ods.2 zákona sa poskytuje:
 - dotácia na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov,
 - dotácia na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť,
 - dotácia na rozvoj vysokej školy,
 - dotácia na sociálnu podporu študentov.
- (3) Poskytnuté dotácie je možné použiť len v súlade s podmienkami dotačnej zmluvy pri dodržaní záväzných ukazovateľov a ďalších podmienok ustanovených v dotačnej zmluve. Poskytnuté dotácie je TU povinná používať účelne a hospodárne a ich použitie evidovať v účtovnej evidencii.
- (4) Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky (ďalej len MŠVVaM SR) môže upraviť výšku dotácií v priebehu roka 2025 aj dodatočne, a to na základe dodatku k dotačnej zmluve.
- (5) Rektor TU na základe tejto metodiky predkladá aj Rozpis dotácie zo štátneho rozpočtu na súčasti TU na rok 2025 (ďalej len „rozpis dotácie“) na schválenie Akademickému senátu TU a Správnej rade TU.
- (6) Predložený rozpis dotácie vychádza z metodiky, ktorú MŠVVaM SR vypracúva a každoročne aktualizuje po predchádzajúcom vyjadrení reprezentácie vysokých škôl.
- (7) Pri rozpise dotácie sa vychádza zo záväzného ukazovateľa, že celkový objem finančných prostriedkov z dotácie, vynaložený v príslušnom kalendárnom roku na mzdy a odvody nesmie prekročiť 82% objemu finančných prostriedkov poskytnutých Trnavskej univerzite v Trnave na bežné výdavky v príslušnom kalendárnom roku.

Dotácia na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov a zabezpečenie prevádzky (077 11)

(8) Dotácia na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov pozostáva z:

- a) dotácie podľa výkonu (prvok 077 11 01),
- b) dotácie na účelovo určené špecifiká (prvok 077 11 01),
- c) dotácie na kapitálové výdavky (prvok 077 19 01),
- d) účelovej dotácie na výkonnostné zmluvy (prvok 077 11 03).

(9) Časť finančných prostriedkov na prvku 077 11 01 sa vyhradzuje na základe dotačnej zmluvy na účely plnenia merateľných ukazovateľov pre výkonnostné zmluvy.

(10) Dotácia podľa výkonu sa rozdelí na súčasti Trnavskej univerzity v Trnave (ďalej len „súčasti TU“) podľa výkonových parametrov, ktoré použilo MŠVVaM SR v rozpise dotácie na príslušný kalendárny rok na rozdelenie prostriedkov podľa výkonu medzi jednotlivé verejné vysoké školy.

(11) Rovnakým výkonovým parametrom sa zo sumy rozdelenej na súčasti TU odčlenia tieto položky:

- garantované minimum – ak je súčasťou rozpisu dotácie MŠVVaM SR,
- finančné prostriedky na tvorbu fakultatívnych fondov, ktorých výška sa určí kvalifikovaným odhadom predpokladaných nákladov na daný kalendárny rok,

TU tvorí tieto fakultatívne fondy:

- a) Fond rozvoja,
 - b) Fond rezervy miezd a odmien univerzity,
 - c) Fond celouniverzitných aktivít,
 - d) Knižničný fond,
 - e) Fond vydavateľstva,
 - f) Grantový fond,
 - g) Fond na podporu vnútorného systému kvality,
 - h) Fond údržby a opráv,
 - i) Fond na podporu študentov,
 - j) Fond informačnej štruktúry a služieb.
- finančné prostriedky na zabezpečenie prevádzky univerzity - fixné a variabilné náklady TU (energie, bežnú údržbu a opravy, pohonné hmoty, poštovné, telefóny, nájomné, stravovanie, DDP, a pod.), ktorých výška sa určí kvalifikovaným odhadom predpokladaných nákladov na daný kalendárny rok.

(12) Na pokrytie nákladov na fakultatívne fondy a nákladov na zabezpečenie prevádzky univerzity sa použije aj prípadný zostatok dotácie tohto účelu z predchádzajúceho kalendárneho roka.

(13) Zostatok finančných prostriedkov podľa súčastí TU sa použije na mzdy a odvody do poisťovních fondov.

(14) Finančné prostriedky vyhradené na účely plnenia merateľných ukazovateľov výkonnostných zmlúv sa rozdelia na súčasti nasledovne:

- 70 % dotácie sa rozdelí medzi súčasti TU na mzdy a odvody do poisťných fondov. Pri rozdelení sa použijú výkonové ukazovatele, ktoré MŠVVaM SR použilo v rozpise dotácie na príslušný kalendárny rok na rozdelenie prostriedkov na výkonnostné zmluvy medzi jednotlivé verejné vysoké školy.
- 30 % zostane TU ako rezerva, ktorá sa v priebehu príslušného kalendárneho roka rozdelí na súčasti TU podľa kritérií, ktoré dodatočne schváli Kolégium rektora TU.

(15) Dotácia na účelovo určené špecifiká sa rozpíše priamo súčastiam TU, podľa účelu a vo výške určenej MŠVVaM SR. Tvorí ju:

a) akceptované požiadavky na špecifiká:

- KreativEU,
- klinické praxe,
- pedagogické praxe,
- rozbor v odbore SP,
- podpora študentov so špecifickými potrebami,
- formačné praxe,

b) príspevok na rekreačné poukazy,

c) neúčelový príspevok na špecifiká.

(16) Účelová dotácia na výkonnostné zmluvy sa rozpíše takto:

- 70% sa rozdelí medzi súčasti TU vrátane rektorátu na mzdy a odvody do poisťných fondov. Pri rozdelení sa použijú výkonové ukazovatele, ktoré MŠVVaM SR použilo v rozpise dotácie na rozdelenie prostriedkov na výkonnostné zmluvy medzi jednotlivé verejné vysoké školy.
- 30% zostane TU ako rezerva, ktorá sa v priebehu príslušného kalendárneho roka rozdelí na súčasti TU podľa kritérií, ktoré dodatočne schváli Kolégium rektora TU.

(17) Dotácia na kapitálové výdavky sa rozpíše podľa účelu, na ktorý bola určená, resp. žiadaná.

Dotácia na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť (077 12)

(18) Dotácia na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť pozostáva z:

- a)** dotácie na prevádzku a rozvoj infraštruktúry pre výskum a vývoj (prvok 077 12 01),
- b)** dotácie na Národnú stratégiu vedy, výskumu a inovácií (prvok 077 12 06),
- c)** účelovej dotácie na výkonnostné zmluvy (prvok 077 12 09).

(19) Časť finančných prostriedkov na prvku 077 12 01 sa vyhradzuje na základe dotačnej zmluvy na účely plnenia merateľných ukazovateľov pre výkonnostné zmluvy.

(20) Účelové dotácie na riešenie úloh základného výskumu na vysokých školách iniciované riešiteľmi (grantová schéma VEGA) a účelové dotácie na riešenie výskumu a vývoja na verejnej vysokej škole pre rozvoj školstva (grantová schéma KEGA) budú MŠVVaM SR rozdelené na

verejné vysoké školy dodatkami k dotačným zmluvám. Tieto prostriedky sa dodatočne pridelia priamo súčastiam, ktorých riešitelia dotáciu získajú.

(21) Dotácia na prevádzku a rozvoj infraštruktúry pre výskum a vývoj sa rozpisuje na súčasti TU podľa výkonových parametrov, ktoré použilo MŠVVaM SR v rozpise dotácie na príslušný kalendárny rok na rozdelenie finančných prostriedkov podľa výkonu medzi jednotlivé verejné vysoké školy.

(22) Finančné prostriedky vyhradené na účely plnenia merateľných ukazovateľov výkonnostných zmlúv sa rozdelia na súčasti nasledovne:

- 70% dotácie sa rozdelí medzi súčasti TU na mzdy a odvody do poisťných fondov. Pri rozdelení sa použijú výkonové ukazovatele, ktoré použilo MŠVVaM SR pri rozpise dotácie na výkonnostné zmluvy na príslušný kalendárny rok medzi jednotlivé verejné vysoké školy.
- 30% zostane TU ako rezerva, ktorá sa v priebehu príslušného kalendárneho roka rozdelí na súčasti TU podľa kritérií, ktoré dodatočne schváli Kolégium rektora TU.

(23) Dotácia na Národnú stratégiu vedy, výskumu a inovácií sa rozpisuje na súčasti TU na mzdy a odvody do poisťných fondov podľa výkonových ukazovateľov, ktoré použilo MŠVVaM SR v rozpise dotácie na NSVVI v príslušnom kalendárnom roku medzi jednotlivé verejné vysoké školy.

(24) Účelová dotácia na výkonnostné zmluvy sa rozpisuje takto:

- 70% sa rozdelí medzi súčasti TU vrátane na mzdy a odvody do poisťných fondov. Pri rozdelení sa použijú výkonové ukazovatele, ktoré MŠVVaM SR použilo v rozpise dotácie na rozdelenie prostriedkov na výkonnostné zmluvy medzi jednotlivé verejné vysoké školy.
- 30% zostane TU ako rezerva, ktorá sa v priebehu príslušného kalendárneho roka rozdelí na súčasti TU podľa kritérií, ktoré dodatočne schváli Kolégium rektora TU.

(25) Do zdrojov financovania miezd a odvodov do poisťných fondov sa rozpisujú aj nerozdelené neúčelové finančné prostriedky rozpísané na podprogram 077 11 a 077 12 formou dodatkov k dotačnej zmluve za predchádzajúci kalendárny rok. Tieto dotácie sa rozpisujú podľa výkonových parametrov príslušného kalendárneho roka, v ktorom sa dotácia rozdeľuje.

(26) Porovnaním všetkých zdrojov financovania miezd a odvodov do poisťných fondov rozpísaných spolu na podprograme 077 11 a 077 12 sa určí výška dofinancovania súčastí TU, ktoré to potrebujú.

(27) Východiskom rozdelenia dotácie na mzdy a odvody do poisťných fondov je ukazovateľ mzdová skutočnosť každej súčasti TU za predchádzajúci kalendárny rok bez odmien, vrátane náhrad príjmov za práceneschopnosť zamestnancov (ďalej v texte len „mzdová skutočnosť“).

(28) Každá súčasť TU si vypočíta odôvodnenú plánovanú mzdovú potrebu na príslušný kalendárny rok spočítaním týchto mzdových položiek:

- a) funkčné platy za mesiac január kalendárneho roka, v ktorom sa dotácia rozdeľuje (zostava zo SAP) sa vynásobia dvanástimi,
- b) nároky zamestnancov na platové postupy a jubilejné odmeny,
- c) funkčné platy novoprijatých zamestnancov vynásobené počtom mesiacov príslušného kalendárneho roka,

- d) príplatky (za sviatky, soboty, nedele, nočné zmeny), nadčasy zamestnancov rektorátu a univerzitných pracovísk,
- e) mimoriadne odmeny pre zamestnancov rektorátu a univerzitných pracovísk.
- (29) Plánovaná mzdová potreba na prevádzkových zamestnancov Teologickej fakulty sa započíta do plánovanej mzdovej potreby rektorátu a univerzitných pracovísk.
- (30) Ďalším krokom je určenie limitovanej mzdovej potreby (ďalej len „LMP“) na kalendárny rok, v ktorom sa dotácia rozdeľuje. Limitovaná mzdová potreba sa určí podľa %-neho pokrytia mzdovej skutočnosti fakúlt z dotácie získanej na mzdy a odvody do poistných fondov v príslušnom kalendárnom roku.
- (31) Percentuálne pokrytie miezd každej fakulty sa porovná s percentuálnym podielom pokrytia miezd za celú univerzitu.
- (32) Ak je percentuálny podiel pokrytia miezd fakulty vyšší ako je percentuálny podiel pokrytia miezd za univerzitu, fakulte sa prizná LMP vo výške PMP. Ak je percentuálny podiel pokrytia miezd fakulty nižší ako je percentuálny podiel pokrytia miezd za univerzitu, fakulte sa prizná LMP vo výške mzdovej skutočnosti predchádzajúceho kalendárneho roka, ktorá nemôže byť vyššia ako PMP predchádzajúceho kalendárneho roka, v takom prípade sa uplatní nižšia mzdová potreba.
- (33) Výška LMP pre rektorát a univerzitné pracoviská sa určí takto: mzdová skutočnosť rektorátu a univerzitných pracovísk za predchádzajúci kalendárny rok sa vynásobí % podielom pokrytia miezd za univerzitu. Ak je LMP vyššia ako je PMP na príslušný kalendárny rok, prideli sa rektorátu a univerzitným pracoviskám výška PMP. Ak je % pokrytia miezd za celú univerzitu nižšie ako 100 %, rektorátu a univerzitným pracoviskám sa prideli výška dotácie, ktorú schvália členovia Kolégia rektora univerzity po predchádzajúcej dohode dekanov fakúlt s rektorom univerzity.
- (34) Porovnaním všetkých zdrojov financovania miezd a odvodov do poistných fondov vyplývajúcich z tejto metodiky s LMP sa určí výška dofinancovania súčasti TU.
- (35) Súčasti TU, ktoré nepotrebujú dofinancovanie do LMP prispejú na mzdovú potrebu tých, ktorí to potrebujú % podielom na zostatku dotácie na mzdy a odvody do poistných fondov, ktorý sa vypočíta ako rozdiel dotácie pridelenej na mzdy a odvody do poistných fondov na príslušný kalendárny rok podľa tejto metodiky a plánovanej mzdovej potreby, maximálne do výšky zostatku z dotácie na mzdy a odvody do poistných fondov po odpočítaní PMP danej súčasti za príslušný kalendárny rok.
- (36) Súčastiam TU sa rozpisú nerozdelené neúčelové zdroje z predchádzajúceho kalendárneho roka.
- (37) Súčastiam TU sa rozpisú vlastné externé zdroje (fakulty 50% z poplatkov za nadštandard a poplatkov od externých študentov zo zostatku k 31.12. predchádzajúceho kalendárneho roka, rektorát a pracoviská 15% neúčelové prostriedky zo zostatku k 31.12. predchádzajúceho kalendárneho roka), ktoré môžu použiť na dofinancovanie svojich plánovaných mzdových potrieb.

Dotácia na sociálnu podporu študentov (077 15)

(38) Dotácia na sociálnu podporu študentov sa skladá z:

- dotácie na sociálne štipendiá (prvok 077 15 01),
- dotácie na motivačné štipendiá podľa §96, ods.1, písm. b) zákona (prvok 077 15 02),
- dotácie na podporu stravovania, ubytovania, športových a kultúrnych aktivít študentov a pastoračných centier (prvok 077 15 03).

(39) Dotácia na prvku 077 15 01 tvoria sociálne a tehotenské štipendiá, ktoré sú účelovo určené a vyplácajú sa študentom podľa skutočného právneho nároku. Pridelené finančné prostriedky poskytuje MŠVVaM SR zálohovo, nerozpisujú sa na súčasti TU, vyplácajú sa z úrovne univerzity.

(40) Dotáciu na prvku 077 15 02 tvoria motivačné štipendiá - § 96 ods. 1 písm. b) zákona o vysokých školách sú účelovo určené a vyplácajú sa z úrovne univerzity na základe rozdelenia určeného podľa štipendijného poriadku univerzity.

(41) Dotáciu na prvku 077 15 03 tvorí:

- a) Príspevok na ubytovanie a prevádzku študentského domova je poskytnutý účelovo a rozdeľuje sa podľa metodiky rozpisu dotácie MŠVVaM SR verejným vysokým školám. Je poskytnutý Študentskému domovu Petra Pázmaňa (ďalej len „ŠD“) na mzdy a odvody do poisťných fondov, na prevádzkové náklady ŠD (z týchto finančných prostriedkov sa budú hradiť aj faktúry za ubytovanie študentov zariadeniam, s prevádzkovateľmi ktorých má TU uzatvorenú zmluvu.)
- b) Príspevok na stravovanie študentov je poskytnutý účelovo na zabezpečovanie stravovania študentov. Podmienky príspevku upravuje MŠVVaM SR v Metodike rozpisu dotácií zo štátneho rozpočtu verejným vysokým školám v príslušnom kalendárnom roku. Vypláca sa z úrovne univerzity.
- c) Príspevok na kultúrnu, umeleckú a športovú činnosť a UPC je poskytnutý účelovo, využije sa napríklad na prenájom športovísk pre študentov, na nákup športových potrieb pre študentov a aj na financovanie niektorých aktivít UPC. Vypláca sa z úrovne univerzity.

Záverečné ustanovenia

(42) Metodika rozpisu dotácie zo štátneho rozpočtu na súčasti TU na príslušný kalendárny rok sa primerane vzťahuje aj na prípady úpravy dotácie, na základe dodatkov k dotačnej zmluve. V prípade, ak sa po úprave dotácie nebude postupovať podľa tejto metodiky, budú zmeny metodiky rozpisu dotácie zo štátneho rozpočtu na súčasti TU predložené na schválenie Akademickému senátu TU a Správnej rade TU.