



Trnavská univerzita v Trnave

Metodika rozpisu dotácie zo štátneho rozpočtu na súčasti Trnavskej univerzity v Trnave na rok 2026

- (1) Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky (ďalej len MŠVVaM SR) v súlade s § 89 zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) uzatvorilo s Trnavskou univerzitou v Trnave (ďalej len „TU“) zmluvu o poskytnutí dotácie na rok 2026 pod číslom 20/2026 (ďalej len „dotačná zmluva“), ktorá nadobudla účinnosť dňa 28.1.2026.
- (2) Na základe §89 ods.2 zákona sa poskytuje:
 - dotácia na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov,
 - dotácia na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť,
 - dotácia na rozvoj vysokej školy,
 - dotácia na sociálnu podporu študentov.
- (3) Poskytnuté dotácie je možné použiť len v súlade s podmienkami dotačnej zmluvy pri dodržaní záväzných ukazovateľov a ďalších podmienok ustanovených v dotačnej zmluve. Poskytnuté dotácie je TU povinná používať účelne a hospodárne a ich použitie evidovať v účtovnej evidencii.
- (4) Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky (ďalej len MŠVVaM SR) môže upraviť výšku dotácií v priebehu roka 2026 aj dodatočne, a to na základe dodatkov k dotačnej zmluve.
- (5) Rektor TU na základe tejto metodiky predkladá aj Rozpis dotácie zo štátneho rozpočtu na súčasti TU na rok 2026 (ďalej len „rozpis dotácie“) na schválenie Akademickému senátu TU a Správnej rade TU.
- (6) Predložený rozpis dotácie vychádza z metodiky, ktorú MŠVVaM SR vypracúva a každoročne aktualizuje po predchádzajúcom vyjadrení reprezentácie vysokých škôl.
- (7) Pri rozpise dotácie sa vychádza zo záväzného ukazovateľa, že celkový objem finančných prostriedkov z dotácie, vynaložený v príslušnom kalendárnom roku na mzdy a odvody nesmie prekročiť 82% objemu finančných prostriedkov poskytnutých Trnavskej univerzite v Trnave na bežné výdavky v príslušnom kalendárnom roku.

Dotácia na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov a zabezpečenie prevádzky (077 11)

- (8) Dotácia na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov pozostáva v roku 2026 z:
- a) dotácie podľa výkonu (prvok 077 11 01),
 - b) dotácie na účelovo určené špecifiká (prvok 077 11 01),
 - c) dotácie na valorizáciu (prvok 077 11 01),
 - d) účelovej dotácie na zabezpečenie financovania merateľných ukazovateľov (prvok 077 11 03).
- (9) **Dotácia podľa výkonu** sa rozdelí na súčasti Trnavskej univerzity v Trnave (ďalej len „súčasti TU“) podľa výkonových parametrov, ktoré použilo MŠVVaM SR v rozpise dotácie na príslušný kalendárny rok na rozdelenie prostriedkov podľa výkonu medzi jednotlivé verejné vysoké školy.
- (10) Zo objemu dotácie rozdelenej na súčasti TU podľa počtu študentov sa odčlenia % podielom na výkone vo vzdelávaní tieto položky:
- finančné prostriedky na zabezpečenie prevádzky univerzity - fixné a variabilné náklady TU (energie, bežná údržba a opravy, pohonné hmoty, poštovné, telefóny, nájomné stravovanie, DDP a pod.), ktorých výška sa určí kvalifikovaným odhadom predpokladaných nákladov na daný kalendárny rok. Na pokrytie prevádzky sa použije nevyčerpaná dotácia určená na tento účel z predchádzajúceho kalendárneho roka.
 - finančné prostriedky na tvorbu fakultatívnych fondov, ktorých výška sa určí kvalifikovaným odhadom predpokladaných výdavkov na daný kalendárny rok. TU tvorí tieto fakultatívne fondy:
 - a) Fond rozvoja,
 - b) Fond rezervy miezd a odmien univerzity,
 - c) Fond celouniverzitných aktivít,
 - d) Knižničný fond,
 - e) Fond vydavateľstva,
 - f) Grantový fond,
 - g) Fond na podporu vnútorného systému kvality,
 - h) Fond údržby a opráv,
 - i) Fond na podporu študentov,
 - j) Fond informačnej štruktúry a služieb.

Na pokrytie fakultatívnych fondov sa použije nevyčerpaná dotácia určená na tento účel z predchádzajúceho kalendárneho roka.

- finančné prostriedky na praxe (klinické, pedagogické, formačné a rozborý SP) podľa súčastí, ktoré ich pre študentov zabezpečujú.

Na klinické praxe sa vyčlení finančná čiastka vypočítaná ako násobok priemernej hodinovej sadzby na jednu študentohodinu a priemerného počtu študentohodín za ostatné tri kalendárne roky vyčerpaných na tento účel.

Na pedagogické praxe a rozborov SP sa vyčlení finančná čiastka vychádzajúca z priemerného počtu hodín rozborov za ostatné 2 roky a hodinovej sadzby na rozborov vo výške 13 eur/hodinu rozboru.

Na formačné praxe sa vyčlení čiastka vypočítaná z priemerného čerpania finančných prostriedkov na tento účel za ostatné tri roky.

- (11) Zostatok finančných prostriedkov podľa súčastí TU sa použije na mzdy a odvody do poisťovních fondov.
- (12) Dotácia **na účelovo určené špecifiká** sa rozpisuje priamo súčastiam TU, podľa účelu a vo výške určenej MŠVVaM SR. Tvoria ju:
 - podporné služby študentom so špecifickými potrebami,
 - účasť študentov na medzinárodných študentských súťažiach.
- (13) Finančné prostriedky **na valorizáciu** sa rozdelia na súčasti TU podľa skutočnej potreby na zabezpečenie valorizácie tarifných plátov (dofinancovanie valorizácie z roka 2025 - 12 mesiacov, valorizácia 2026 – 12 mesiacov). Zostatok finančných prostriedkov sa použije na dofinancovanie mzdovej potreby Teologickej fakulty a Rektorátu a univerzitných pracovísk (viď. bod 28).
- (14) Finančné prostriedky **na zabezpečenie financovania merateľných ukazovateľov** sa rozdelia na súčasti na základe podielu súčastí na plnení merateľných ukazovateľov.

Dotácia na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť (077 12)

- (15) Dotácia na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť pozostáva pre rok 2026 z:
 - a) dotácie na prevádzku a rozvoj infraštruktúry pre výskum a vývoj podľa výkonu (prvok 077 12 01),
 - b) dotácie na valorizáciu (prvok 077 12 01),
 - c) dotácie na valorizáciu DrŠ (prvok 077 12 01).
- (16) Dotácia na Národnú stratégiu vedy, výskumu a inovácií je súčasťou dotácie na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť.
- (17) Účelové dotácie na riešenie úloh základného výskumu na vysokých školách iniciované riešiteľmi (grantová schéma VEGA) a účelové dotácie na riešenie výskumu a vývoja na verejnej vysokej škole pre rozvoj školstva (grantová schéma KEGA) budú MŠVVaM SR rozdelené na verejné vysoké školy dodatkami k dotačným zmluvám. Tieto prostriedky sa dodatočne pridelia priamo súčastiam, ktorých riešitelia dotáciu získajú.

- (18) Dotácia na prevádzku a rozvoj infraštruktúry pre výskum a vývoj sa rozpisie na súčasti TU **podľa výkonových parametrov**, ktoré použilo MŠVVaM SR v rozpise dotácie na príslušný kalendárny rok na rozdelenie finančných prostriedkov podľa výkonu medzi jednotlivé verejné vysoké školy.
- (19) Finančné prostriedky **na valorizáciu** sa rozdelia podľa skutočnej potreby na zabezpečenie valorizácie tarifných plátov (dofinancovanie valorizácie z roka 2025 – 12 mesiacov, valorizácia 2026 – 12 mesiacov) jednotlivých súčastí TU na rok 2026.
- (20) Finančné prostriedky **na valorizáciu DrŠ** sa rozdelia podľa počtu doktorandov (kód 12) k 9/2025 na jednotlivé súčasti TU.
- (21) Dotácia na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť sa rozpisie na súčasti TU podľa výkonových parametrov, ktoré použilo MŠVVaM SR pri rozpise dotácie na príslušný kalendárny rok na rozdelenie finančných prostriedkov podľa výkonu medzi verejné vysoké školy. Finančné prostriedky sa v plnej výške použijú na financovanie miezd a odvodov do poisťných fondov.
- (22) Do zdrojov financovania miezd a odvodov do poisťných fondov sa rozpisú aj nerozdelené neúčelové finančné prostriedky rozpísané na podprogram 077 11 a 077 12 formou dodatkov k dotačnej zmluve za predchádzajúci kalendárny rok. Tieto dotácie sa rozpisú podľa výkonových parametrov príslušného kalendárneho roka, v ktorom bola dotácia vysokej škole pridelená.
- (23) Neúčelová dotácia vyplývajúca z bodov 11, 13, 14, 19, 21 a 22 tejto metodiky sa použije na financovanie miezd a odvodov do poisťných fondov všetkých súčastí TU.
- (24) Východiskom rozdelenia neúčelovej dotácie na mzdy a odvody do poisťných fondov je ukazovateľ mzdová skutočnosť každej súčasti TU za predchádzajúci kalendárny rok bez odmien, vrátane náhrad príjmov za práceneschopnosť zamestnancov (ďalej v texte len „mzdová skutočnosť“). Mzdová skutočnosť na prevádzkových zamestnancov Teologickej fakulty sa započíta do mzdovej skutočnosti rektorátu.
- (25) Každá súčasť TU si vypočíta a odôvodní plánovanú mzdovú potrebu na príslušný kalendárny rok spočítaním týchto mzdových položiek:
- funkčné platy za mesiac január kalendárneho roka, v ktorom sa dotácia rozdeľuje (zostava zo SAP) sa vynásobia dvanástimi,
 - nároky zamestnancov na platové postupy a jubilejné odmeny,
 - funkčné platy novoprijatých zamestnancov vynásobené počtom mesiacov príslušného kalendárneho roka,
 - príplatky (za sviatky, soboty, nedele, nočné zmeny), nadčasy zamestnancov rektorátu a univerzitných pracovísk,
 - mimoriadne odmeny pre zamestnancov rektorátu a univerzitných pracovísk.

- (26) Plánovaná mzdová potreba na prevádzkových zamestnancov Teologickej fakulty sa započíta do plánovanej mzdovej potreby rektorátu a univerzitných pracovísk.
- (27) Ďalším krokom je určenie limitovanej mzdovej potreby (ďalej len „LMP“) na kalendárny rok, v ktorom sa dotácia rozdeľuje. Limitovaná mzdová potreba sa určí podľa %neho pokrytia mzdovej skutočnosti fakúlt z dotácie získanej na mzdy a odvody do poisťných fondov v príslušnom kalendárnom roku.
- (28) Percentuálne pokrytie miezd každej fakulty sa porovná s percentuálnym podielom pokrytia miezd za celú univerzitu.
- (29) Ak je percentuálny podiel pokrytia miezd fakulty vyšší ako je percentuálny podiel pokrytia miezd za univerzitu, fakulte sa prizná LMP vo výške PMP. Ak je percentuálny podiel pokrytia miezd fakulty nižší ako je percentuálny podiel pokrytia miezd za univerzitu, fakulte sa prizná LMP vo výške mzdovej skutočnosti predchádzajúceho kalendárneho roka, ktorá nemôže byť vyššia ako PMP predchádzajúceho kalendárneho roka, v takom prípade sa uplatní nižšia mzdová potreba.
- (30) Výška LMP pre rektorát a univerzitné pracoviská sa určí takto: mzdová skutočnosť rektorátu a univerzitných pracovísk za predchádzajúci kalendárny rok sa vynásobí % podielom pokrytia miezd za univerzitu. Ak je vypočítaná LMP vyššia ako je PMP na príslušný kalendárny rok, prideli sa rektorátu a univerzitným pracoviskám výška PMP. Ak je % pokrytia miezd za celú univerzitu nižšie ako 100%, rektorátu a univerzitným pracoviskám sa prideli výška dotácie, ktorú schvália členovia Kolégia rektora univerzity po predchádzajúcej dohode dekanov fakúlt s rektorom univerzity.
- (31) Porovnaním všetkých zdrojov financovania miezd a odvodov do poisťných fondov vyplývajúcich z tejto metodiky s LMP sa určí výška dofinancovania súčastí TU pre rok 2026 nasledovným spôsobom:
- zostatok na valorizáciu v rámci prvku 077 11 01 (bod 13), ktorý vznikne po zohľadnení skutočnej potreby sa použije na dofinancovanie PMP súčastí, ktoré to potrebujú,
 - súčasti TU, ktoré nepotrebujú dofinancovanie do LMP prispejú na mzdovú potrebu súčastí, ktoré to potrebujú % podielom na základe výkonu vo vzdelávaní, maximálne však do výšky zostatku z dotácie na mzdy a odvody do poisťných fondov po odpočítaní PMP danej súčasti za príslušný kalendárny rok.
- (32) Súčastiam TU sa rozpisu vlastné externé zdroje (fakulty 50% z poplatkov za nadštandard, poplatkov od externých študentov a cudzincov zo zostatku k 31.12. predchádzajúceho kalendárneho roka, rektorát a pracoviská 15% neúčelové prostriedky zo zostatku k 31.12. predchádzajúceho kalendárneho roka), ktoré môžu použiť na dofinancovanie svojich plánovaných mzdových potrieb.

Dotácia na rozvoj verejnej vysokej školy (077 13)

- (33) Dotácia na účelovo určené prostriedky sa rozpisuje priamo súčastiam TU, podľa účelu a vo výške určenej MŠVVaM SR. Tvoria ju:

- dotácia na bezpečnostné opatrenia,
- dotácia na realizáciu aktivít v rámci aliancie európskych univerzít Kreativ EU,
- dotácia na podporu kvalifikačného vzdelávania učiteľov a podporu rozširujúceho štúdia pre učiteľov ZŠ, SŠ vo vybraných nedostatkových predmetoch.

Dotácia na sociálnu podporu študentov (077 15)

- (34) Dotácia na sociálnu podporu študentov sa v roku 2026 skladá z:
- dotácie na motivačné štipendiá podľa §96a, ods.1, písm. a) zákona (prvok 077 15 02),
 - dotácie na motivačné štipendiá podľa §96a, ods.1, písm. b) zákona (prvok 077 15 02),
 - dotácie na podporu stravovania, ubytovania, športových a kultúrnych aktivít študentov a pastoračných centier (prvok 077 15 03).
- (35) Dotáciu na prvku 077 15 02 tvoria motivačné štipendiá - § 96 ods. 1 písm. a) a b) zákona o vysokých školách, ktoré sú účelovo určené a vyplácajú sa z úrovne univerzity na základe rozdelenia určeného podľa štipendijného poriadku univerzity.
- (36) Dotáciu na prvku 077 15 03 tvorí:
- a) Príspevok na ubytovanie a prevádzku študentského domova je poskytnutý účelovo a rozdeľuje sa podľa metodiky rozpisu dotácie MŠVVaM SR verejným vysokým školám. Je poskytnutý Študentskému domovu Petra Pázmaňa (ďalej len „ŠD“) na mzdy a odvody do poisťných fondov, na valorizáciu, na prevádzkové náklady ŠD (z týchto finančných prostriedkov sa budú hradiť aj faktúry za ubytovanie študentov zariadeniam, s prevádzkovateľmi ktorých má TU uzatvorenú zmluvu.)
 - b) Príspevok na stravovanie študentov je poskytnutý účelovo na zabezpečovanie stravovania študentov. Podmienky príspevku upravuje MŠVVaM SR v Metodike rozpisu dotácií zo štátneho rozpočtu verejným vysokým školám v príslušnom kalendárnom roku. Vypláca sa z úrovne univerzity.
 - c) Príspevok na kultúrnu, umeleckú a športovú činnosť a UPC je poskytnutý účelovo, využije sa napríklad na prenájom športovísk pre študentov, na nákup športových potrieb pre študentov a aj na financovanie niektorých aktivít UPC. Vypláca sa z úrovne univerzity.

Záverečné ustanovenia

- (37) Metodika rozpisu dotácie zo štátneho rozpočtu na súčasti TU na príslušný kalendárny rok 2026 sa primerane vzťahuje aj na prípady úpravy dotácie, na základe dodatkov k dotačnej zmluve. V prípade, ak sa po úprave dotácie nebude postupovať podľa tejto metodiky, budú zmeny metodiky rozpisu dotácie zo štátneho rozpočtu na súčasti TU predložené na schválenie Akademickému senátu TU a Správnej rade TU.