

Dodatok č. 5

k Príkazu rektora č. 2/2021: Zákaz vstupu do budov Trnavskej univerzity v Trnave a výnimky z tohto zákazu ako súčasť preventívnych opatrení k zníženiu rizika nákazy koronavírusom SARS-CoV-2

V súlade s vyhláškou Úradu verejného zdravotníctva SR č. 187/2021 V. v. SR, ktorou sa nariaďujú opatrenia pri ohrození verejného zdravia k režimu vstupu osôb do priestorov prevádzok a priestorov zamestnávateľa (ďalej len „Vyhláška č. 187/2021“) a s vyhláškou Úradu verejného zdravotníctva SR č. 175/2021 V. v. SR, ktorou sa nariaďujú opatrenia pri ohrození verejného zdravia k povinnosti prekrytia horných dýchacích ciest (ďalej len „Vyhláška č. 175/2021“)

vydávam tento dodatok č. 5 k Príkazu rektora č. 2/2021 (ďalej len „Príkaz“),

ktorým v období od 19.4.2021 do 28.4.2021 zakazujem vstup do vonkajších a vnútorných priestorov všetkých budov Trnavskej univerzity v Trnave zamestnancom a študentom univerzity.

V časti I. Príkazu, v ktorej sú uvedené výnimky zo zákazu vstupu zamestnancov do budov Trnavskej univerzity v Trnave, sa **mení:**

1. znenie ods. (1) Príkazu nasledovne:

„(1) V zmysle § 2 ods. 3 Vyhlášky č. 187/2021 sa tento zákaz nevzťahuje od 19. 4. 2021 do 28. 4. 2021 na:

- a) Zamestnanca, ktorý sa v zmysle pravidiel platných pre okres zaradený COVID AUTOMATOM do II. stupňa varovania, preukáže potvrdením o negatívnom výsledku RT-PCR testu alebo potvrdením o negatívnom výsledku antigénového testu na ochorenie COVID-19 nie starším ako 14 dní.
- b) Študenta, ktorý sa preukáže potvrdením o negatívnom výsledku RT-PCR testu alebo potvrdením o negatívnom výsledku antigénového testu na ochorenie COVID-19 nie starším ako 7 dní,
- c) Osobu na účel vykonania pracovného pohovoru, výberového konania, prijímacieho konania alebo uzavretia pracovnej zmluvy alebo inej obdobnej zmluvy, resp. osobu vstupujúcu do budov univerzity za výkonom iných pracovných povinností, ktorá sa preukáže potvrdením o negatívnom výsledku RT-PCR testu alebo potvrdením o negatívnom výsledku antigénového testu na ochorenie COVID-19 nie starším ako 7 dní.
- d) Zákaz podľa písm. a) až c) tohto odseku sa ďalej nevzťahuje na:
 - i. osobu, ktorá prekonala ochorenie COVID-19 a má o jeho prekonaní doklad nie starší ako 180 dní,
 - ii. osobu, ktorá sa preukáže, že jej bolo diagnostikované ochorenie COVID-19 v období nie dávnejšom ako 180 dní od okamihu vstupu,
 - iii. osobu zaočkovanú:
 1. druhou dávkou mRNA vakcíny proti ochoreniu COVID-19 a od tejto udalosti uplynulo viac ako 14 dní,

2. prvou dávkou vektorovej vakcíny proti ochoreniu COVID-19 a od tejto udalosti uplynulo viac ako 4 týždne,
3. prvou dávkou vakcíny proti ochoreniu COVID-19 a od tejto udalosti uplynulo viac ako 14 dní, ak bola táto dávka očkovania podaná v intervale do 180 dní od prekonania ochorenia COVID-19,
- iv. osobu, ktorej zdravotný stav alebo zdravotná kontraindikácia neumožňuje vykonanie testu na ochorenie COVID-19,
- v. osobu dispenzarizovanú pre ťažký, vrodený alebo získaný imunodeficit,
- vi. onkologických pacientov po chemoterapii alebo transplantácii, ktorí majú leukopéniu alebo osoby s onkologickou liečbou alebo inou liečbou ovplyvňujúcou imunitný systém (napr. biologickou liečbou) z dôvodu rizika z omeškania pravidelného podania liečby, rádioterapie alebo inej plánovanej liečby napr. onkológom, hematológom alebo rádiológom plánovanej liečby,
- vii. osobu, ktorá bola v období predchádzajúcich 18-tich dní aspoň 10 dní v izolácii v domácom prostredí alebo karanténnom ubytovacom zariadení alebo bola uznaná za dočasne práceneschopnú z dôvodu karantény svojím všeobecným lekárom a nemusela sa podrobiť testu na ochorenie COVID-19.“

2. znenie ods. (2) Príkazu nasledovne:

V súlade s § 2 ods. 6 Vyhlášky č. 187/2021, za účelom overenia, že sa na zamestnanca nevzťahuje zákaz vstupu podľa ods. (1) písm. a) až d) tohto Príkazu je zamestnávateľ oprávnený požadovať od zamestnanca vstupujúceho na pracovisko alebo do iných priestorov zamestnávateľa predloženie potvrdenia o negatívnom výsledku RT-PCR testu na ochorenie COVID-19, potvrdenia o negatívnom výsledku antigénového testu na ochorenie COVID-19 alebo príslušného dokladu, ktorý preukazuje niektorú zo skutočností podľa ods. (1) tohto Príkazu; do tohto dokladu je zamestnávateľ oprávnený nahliadnuť.

3. znenie ods. (3) Príkazu nasledovne:

V súlade s § 2 ods. 7 Vyhlášky č. 187/2021, predloženie dokladu podľa § 2 ods. 6 možno nahradiť v prípadoch podľa ods. (1) písm. d) pododseky i., ii., a iv. až vii. tohto Príkazu potvrdením o výnimke podľa prílohy vyhlášky alebo potvrdením o výnimke podľa obdobnej prílohy vyhlášky Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky, vystavenú poskytovateľom zdravotnej starostlivosti, ktorý poskytuje zdravotnú starostlivosť v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo, a s ktorým má zamestnanec/študent uzatvorenú dohodu o poskytovaní zdravotnej starostlivosti.

4. znenie ods. (4) Príkazu nasledovne:

Ak to nie je inak možné, predloženie potvrdenia možno nahradiť v prípadoch podľa ods. (1) písm. d) pododseky iv. až vii. písomným čestným vyhlásením zamestnanca príp. študenta, ktorého sa výnimka týka, že patrí do skupiny populácie, na ktoré sa vzťahuje výnimka z povinnosti preukazovať sa negatívnym antigénovým alebo RT-PCR testom, v ktorom bude zároveň uvedené, že osoba predkladajúca čestné vyhlásenie si je vedomá právnych následkov, v prípade, že by sa jej čestné vyhlásenie ukázalo ako nepravdivé.

5. znenie ods. (5) Príkazu nasledovne:

V prípade, keď zamestnávateľ zakáže zamestnancovi vstup na pracovisko alebo do iných priestorov zamestnávateľa podľa ods. (1), pričom zamestnanec nevie preukázať, že spĺňa niektorú z výnimiek (podľa § 2 ods. 5 vyhlášky č. 187/2021), je toto odopretie vstupu považované za odopretie vstupu z dôvodu, že zamestnanec nespĺňa požiadavky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

znenie ods. (8) Príkazu nasledovne:

„(8) V zmysle § 2 ods. 1 Vyhlášky č. 175/2021 sa všetkým zamestnancom a osobám, ktoré majú výnimku zo zákazu vstupu do budov Trnavskej univerzity v Trnave podľa tohto príkazu, nariaďuje požívať respirátor; respirátorom sa v zmysle § 1 Vyhlášky č. 175/2021 rozumie určený výrobok filtračná tvárová polmaska bez výdychového ventilu kategórie FFP2, ktorá je osobným ochranným prostriedkom podľa osobitného predpisu, alebo výrobok KN95 alebo N95 alebo iný výrobok, pre ktorý vydal Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky rozhodnutie o uvedení určeného výrobku na trh bez posudzovania zhody podľa osobitného predpisu.“

V zmysle § 2 ods. 2 písm. j) Vyhlášky č. 175/2021 sa povinnosť podľa predchádzajúcej vety tohto odseku nevzťahuje na zamestnanca, ktorý sa nachádza na vnútornom pracovisku sám.

V zmysle § 2 ods. 3 písm. e) a f) Vyhlášky č. 175/2021 použitie respirátora podľa prvej vety tohto odseku možno nahradiť použitím inej preventívnej ochrannej pomôcky, a to použitím rúška, šálu alebo šatky v prípade

1. zamestnancov s chronickými ochoreniami dýchacích ciest s dychovou nedostatočnosťou a zamestnancov s kožnými ochoreniami tváre, u ktorých by nosenie respirátora mohlo viesť k zhoršeniu stavu,

2. zamestnancov, u ktorých na základe vyjadrenia pracovnej zdravotnej služby alebo na základe dohody medzi zamestnávateľom a zástupcami zamestnancov pracovné podmienky alebo spôsob práce neumožňujú nosenie respirátora.“

3. znenie ods. 7a):

S platnosťou od 19. 4. 2021 ukladám

Dekanom fakúlt a kvestorke univerzity:

Umožniť zamestnancom v ich riadiacej pôsobnosti vykonávať prácu v kombinovanom režime práca na pracovisku a práca z domácnosti. Druh pracovného režimu v týždni dohodnúť so zamestnancov v zmysle platných ustanovení zákonníka práce.

Prácu na pracovisku umožniť vykonávať zamestnancom len na základe potvrdenia o nariadenom výkone práce na pracovisku vydaného zamestnávateľom. Vyplnené tlačivo (príloha č. 1 tohto príkazu) zasielajte elektronicky rektorovi univerzity (dekani, kvestorka a zamestnanci v priamej riadiacej pôsobnosti rektora), resp. dekanom fakúlt.

V prípade rektorátu a univerzitných pracovísk zasielajú vyplnené tlačivá vedúci zamestnanci za svojich podriadených na adresu: rektor@truni.sk. Podpísané tlačivá budú distribuované späť

zamestnancom prostredníctvom pracoviska podateľne. Za prácu v režime práca z domácnosti patrí zamestnancovi mzda vo výške 100% funkčného platu.

Ostatné časti Príkazu zostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom 19. 4. 2021.

V Trnave: 19. 4. 2021

prof. PaedDr. René Bílik, CSc.
rektor Trnavskej univerzity v Trnave

Príloha č. 1

P O T V R D E N I E

zamestnávateľa o nariadenom výkone práce na pracovisku vydaného zamestnávateľom

zamestnávateľ: **Trnavská univerzita v Trnave**
sídlo: **Hornopotočná 23, 918 43 Trnava**
súčasť:
sídlo súčasti:
IČO: **31825249**
v zastúpení: **prof. PaedDr. René Bílik, CSc., rektor univerzity**

kontakty: e-mail: rektor@truni.sk,
tel.č.: 033 5939111

(ďalej len „zamestnávateľ“)

potvrďuje, že

zamestnanec:

dátum narodenia:

adresa bydliska, z ktorého zamestnanec
dochádza do zamestnania:
(ďalej len „zamestnanec“)

je ku dňu vydania tohto potvrdenia zamestnancom Trnavskej univerzity v Trnave s hlavným miestom pracoviska na adrese Hornopotočná 23, 918 43 Trnava a na ďalších miestach pracovísk na adresách: Hollého 8 Trnava, Univerzitné nám. 1 Trnava, Kollárová 10 Trnava, Priemyselná 4 Trnava, Rybníková 13A Trnava.

V zmysle uznesenia vlády SR č. 203 zo dňa 16.4.2021 zamestnávateľ potvrdzuje, že charakter dohodnutej práce zamestnanca vyžaduje jeho prítomnosť na pracovisku a výkon práce priamo na pracovisku.

Zamestnanec bude prácu vykonávať na pracovisku v týchto dňoch pracovného týždňa: pondelok, v čase od – do: 08,00 – 16,00 hodiny

Toto potvrdenie sa zamestnancovi vydáva na účely preukázania výnimky zo zákazu vychádzania na cestu do práce a späť ako súčasť opatrení prijatých v Dodatku č. 5 k Príkazu rektora Trnavskej univerzity v Trnave č. 2/2021 zo dňa 27.1.2021, ktorý je zverejnený na webovom sídle Trnavskej univerzity v Trnave www.truni.sk.

(pečiatka a podpis)

V Trnave

.....
Meno, priezvisko, tituly rektora/dekana