

Príloha č. 1 ku o SF ku Kolektívnej zmluve na rok 2015-2016

Zásady na použitie a čerpanie sociálneho fondu

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

(1) Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie a čerpanie prostriedkov sociálneho fondu (ďalej SF) v pôsobnosti zamestnávateľa. Prehľad plánovanej tvorby a čerpania je uvedený v tabuľke, ktorá je súčasťou tejto prílohy 1/2015-2016.

(2) SF je tvorený zamestnávateľom v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a KZVS ako súčet:

- a) povinného prídeltu vo výške 1 % zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok,
- b) prídeltu vo výške dohodnutej v tejto KZ, a to 0,50 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

(3) Zamestnávateľ umožní zástupcovi zamestnancov aktívne sa zúčastňovať na tvorbe návrhu rozpočtu o použití a čerpaní prostriedkov SF, ktorý bude schválený až po prerokovaní so zástupcami zamestnancov.

(4) Zamestnávateľ poskytne bez vyzvania zástupcovi zamestnancov písomné informácie o tvorbe a čerpaní finančných prostriedkov SF za uplynulý kalendárny rok.

(5) Zostatok nevyčerpaných finančných prostriedkov SF TU sa presunie do nasledujúceho roku.

(6) Kontrolu čerpania prostriedkov SF bude vykonávať sociálna komisia.

Článok 2

Príspevok na stravovanie, dopravu

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Zb. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov sumou 0,50 Eur na jedno hlavné jedlo.

(2) Zamestnávateľ je povinný v zmysle zákona č. 152/1994 Zb. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov poskytnúť príspevok z ďalšieho prídeltu do fondu tvoreného najviac vo výške podľa § 3 ods. 1 písm. b) druhého bodu tohto zákona na kompenzáciu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť zamestnancovi, ktorý dochádza do zamestnania

verejnou dopravou a ktorého priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond. U zamestnanca s pracovným pomerom na kratší pracovný čas sa pri výpočte priemerného mesačného zárobku vychádza z ustanoveného týždenného pracovného času na pracovisku zamestnanca. Poskytovanie príspevku podľa prvej vety nevylučuje poskytovanie príspevku na dopravu do zamestnania a späť aj z povinného prídelu do fondu.

(3) Výdavky vynaložené na dopravu do zamestnania a späť je zamestnanec povinný predkladať mesačne.

(4) Zamestnávateľ bude prispievať zamestnancovi na DDS zo SF po uplynutí skúšobnej doby sumou 3,32 Eura mesačne.

Článok 3

Príspevok na kultúru, šport, rekreácie a iné aktivity

(1) Na realizáciu celouniverzitných akcií v rámci sociálneho programu univerzity vyčleniť zo SF čiastku 2000,- Eur .

(2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi zo SF jednorazový príspevok sumu 20,- Eur na podporu viacnásobného bezplatného darcovstva krvi, krvnej plazmy a krvných derivátov po dosiahnutí 2 (dvoch) realizovaných odberov na základe žiadosti zamestnanca a dokladu o bezplatných odberoch, najviac však 1-krát v kalendárnom roku.

(3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na základe dokladu o zaplatení príspevok zo SF na:

- a) cestovný lístok na rekreáciu alebo do kúpeľov,
- b) všetky lekárske úkony a činnosti, ktoré nie sú plne hrazené zdravotnou poisťovňou (zdravotno-estetické, nadštandardné, vystavenie rôznych lekárskeho potvrdení ...),
- c) úhradu doplatku na vakcíny a lieky (po predložení potvrdenia s presným uvedením sumy, ktorú dopláca zamestnanec),
- d) zdravotné pomôcky (okuliare, zdravotnícka obuv, ...),
- e) rekreačné a relaxačné pobyty,
- f) rehabilitáciu pri návšteve rehabilitačného zariadenia,
- g) zdravotné a relaxačné služby (zdravotné masáže, kaderník, manikúra, ...),
- h) športové a kultúrne akcie usporiadané odborovou organizáciou a zamestnávateľom,
- i) individuálne a kolektívne športovo-turistické aktivity a kultúrno- spoločenské podujatia
- j) vzdelávanie sa v jazykových kurzoch,
- k) zaplatenie výdavkov pri absolvovaní kurzu prvej pomoci.

(4) Celková suma príspevkov zo sociálneho fondu poskytnutá jednému zamestnancovi na činnosti a služby uvedené v odseku 3 bude spolu 65,- Eur za kalendárny rok. Zamestnanec je povinný predložiť príslušný doklad na poskytnutie príspevku zo SF na personálne oddelenie do 3 mesiacov po uskutočnení činnosti a služieb uvedených v odseku 3, najneskôr do 30. novembra daného roka.

(5) Na predvianočné stretnutia zamestnancov univerzity vyčleniť čiastku 8100,- Eur.

(6) Finančné prostriedky na kultúru, šport, rekreácie a iné aktivity, v zmysle čl. 3 ods. 4 a ods. 5, budú vyčlenené na jednotlivé súčasti univerzity podľa priemerného prepočítaného počtu zamestnancov k 31.12. predchádzajúceho roka.

(7) 80% zostatku sociálneho fondu k 31.12.2015 vyčleniť na cestovne a vyplatiť zamestnancom v mzdách za január 2016 a obdobným spôsobom v nasledujúcom roku.

Článok 4

Príspevok na sociálnu výpomoc

(1) Zamestnávateľ poskytne jednorazový nenávratný finančný príspevok zo SF na základe písomnej žiadosti:

a) zamestnancovi univerzity, ktorý je zamestnaný na ustanovený pracovný čas (okrem zamestnanca poberajúceho súčasne dôchodok) pri pracovnej neschopnosti dlhšej ako 3 mesiace alebo zamestnancovi, ktorý mal pracovný úraz s trvalými následkami sumu 300,- Eur 1-krát do roka.

b) zamestnancovi pri iných závažných osobných udalostiach - úmrtie najbližšieho člena rodiny – manžel/manželka, dieťa, sumu 300,- Eur .

Článok 5

Príspevok na kolektívne vyjednávanie

(1) Zamestnávateľ poskytne zo SF príspevok na kolektívne vyjednávanie (ďalej KV) vo výške najmenej 0,02 % z vymeriavacieho základu ustanoveného v § 4 ods. 1 Zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a prevedie na účet základnej odborovej organizácie číslo 4200012506/3100 najneskôr do 15. apríla 2015.

(2) Z tohto príspevku budú hradené najmä tieto položky:

- a) odborný posudok ku konkrétnemu problému v súvislosti s KV,
- b) výdavky na školenie zástupcov zamestnancov – účastníkov KV,
- c) cestovné náhrady zástupcov zamestnancov – účastníkov KV,
- d) nákup kancelárskych potrieb,
- e) občerstvenie na stretnutí zamestnancov

(3) Ak sa prostriedky SF dohodnuté v KZ v sume podľa odseku 1 na účely uvedené v odseku 2 nevyčerpajú v bežnom roku, môže byť zostatok použitý v nasledujúcom kalendárnom roku.

Článok 6

Záverečné ustanovenia

(1) V prípade legislatívnych alebo iných zmien sa môžu zásady o sociálnom fonde upraviť a doplniť na základe vzájomného súhlasu zmluvných strán formou dodatku ku Kolektívnej zmluve.

(2) Tieto zásady sú neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy na roky 2015-2016. Nadobúdajú platnosť a účinnosť dňom podpísania tejto KZ zmluvnými stranami a platia do dňa nadobudnutia platnosti a účinnosti novej kolektívnej zmluvy, kedy ich platnosť a účinnosť končí.

Plánovaná tvorba a čerpanie sociálneho fondu na rok 2015**Tvorba sociálneho fondu na rok 2015**

Eur

zálohová tvorba	92 000,00
zostatok z predchádzajúceho roku	9 400,00
SPOLU tvorba:	101 400,00

Plánované čerpanie sociálneho fondu na rok 2015

Príspevky zo sociálneho fondu :	Eur
stravovanie	40 000,00
DDS	11 000,00
regenerácia pracovnej sily	35 100,00
celouniverzitné aktivity sociálneho programu univerzity	2 000,00
darcom krvi	200,00
dlhodobá práceneschopnosť	3 000,00
sociálna výpomoc	900,00
predvianočné stretnutie zamestnancov na jednotlivých súčastiach	8100,00
príspevok odborovej organizácii	1 100,00
SPOLU čerpanie :	101 400,00

V Trnave, dňa 7. 1. 2015

prof. doc. JUDr. Marek Šmid PhD.
rektor Trnavskej univerzity v Trnave

PhDr. Kristína Huttová
predsedníčka Základnej organizácie NKOS TU